



Facultad de Salud

COMUNICADO 11

BALANCE 2012 DE LA FACULTAD

Apreciados colegas docentes:

Concluidas las gestiones de nuestra labor académica y administrativa correspondientes a 2012, hago propicia la ocasión para reiterarles mi afectuoso saludo de Navidad y mis mejores deseos por un 2013 colmado de logros en sus metas personales, familiares, docentes e institucionales.

Hemos tenido un año caracterizado por la intensidad del trabajo en pos de metas institucionales definidas en nuestro Plan de Desarrollo y en el plan de gestión del Decanato. Para ello se ha contado con el apoyo y acompañamiento del Consejo de la Facultad, así como de los Vicedecanatos Académico y de Investigaciones, y de un compacto equipo de funcionarios. Todos a una hemos orientado nuestros esfuerzos hacia el norte trazado en los mencionados Planes.

En la última semana de enero estaremos rindiendo públicamente cuentas de la gestión realizada, previo al envío del correspondiente documento a la autoridad universitaria.

A continuación se presenta un balance sucinto de las realizaciones más destacadas de la Facultad en el año que termina. Estos logros, así como otros muchos que no se alcanzan a reportar en este balance, son el fruto del trabajo de cada docente, cada directivo y cada funcionario de la Facultad. Estos resultados expresan el vigor de una Facultad que asume sus compromisos institucionales con entusiasmo y creatividad.

A cada una y a cada uno de ustedes, en nombre del Consejo de Facultad y en el mío, como Decano de la misma, nuestros agradecimientos por su compromiso institucional y alto sentido de pertenencia con nuestra Universidad. Un 2013 lleno de nuevos y desafiantes retos nos espera; sé muy bien que no seremos inferiores a ellos y que, por el contrario, además de superarlos lograremos metas más ambiciosas aun.

Santiago de Cali, 21 de diciembre de 2012

JULIÁN ALBERTO HERRERA MURGUEITIO
Decano

Logros destacados del 2012

Asunto estratégico: Calidad y pertinencia

- Con el apoyo de la Dirección Universitaria se consiguió la aprobación por parte del Consejo Superior, de recursos (\$4.500'000.000) para el Aulario de la Facultad.
- En el campo de lo académico y en el de lo administrativo, tuvimos importantes logros para destacar en el componente de evaluación. En el primero, hay avances importantes en la estandarización y descentralización de los procesos de evaluación académica, así como evidencias de cambio en la cultura y pensamiento de qué es la evaluación y su importancia para el mejoramiento de la labor docente; ha sido clave la divulgación de información a este respecto en el Boletín de la Facultad. Hay ya una regularidad en la composición y reuniones del Comité de Calidad.
- Se fortaleció el proceso de formación docente, vinculando las TIC a las ofertas de Diplomados para docentes de la Facultad. El componente de evaluación se vinculó a los contenidos de varios de estos Diplomados.
- En Docencia servicio se elaboraron y firmaron por las contrapartes 522 Anexos Técnicos, que dan soporte a las actividades de docencia servicio; ello da viabilidad a los respectivos Convenios, los cuales se han concentrado en 33, en procura de centralizar y optimizarlos. Toda la documentación de la Dependencia a cargo está ya sometida va las Tablas de Retención Documental.
- Los programas de pregrado de la Facultad cuya Acreditación de Alta Calidad está por vencerse, trabajan arduamente en la autoevaluación para la renovación de la acreditación; ello estimula la reflexión crítica en cada programa, lo que en algunos casos conduce al grupo a repensar el currículo para su mejora o reformulación. Esto también acontece con programas de postgrado. En otros casos la reflexión está conduciendo a ofrecer nuevos programas, en cuyas propuestas trabajan las correspondientes Escuelas.
- Este proceso ha permitido en algunos casos evidencia del avance en la evolución de un pensamiento de Escuela, y la construcción de una agenda de investigación de Escuela.
- Se destaca el enfoque que se le dio al XIV Simposio de Investigaciones en salud, que permitió darle visibilidad a la Universidad y a la Facultad, vincular al HUV y obtener una significativa asistencia certificada.
- La participación de la Facultad en la presentación de Macro proyectos permitió conformación de redes con empresa privada, otras Facultades y así la Facultad tuvo más interacciones y redes entre los participantes. Se evidencia un cambio en la lógica de trabajar los macroproyectos en la Facultad.
- De igual manera se ha avanzado significativamente en la sistematización de información sobre investigación hecha por docentes de la Facultad; ello permitirá identificar fortalezas y debilidades en la productividad y pertinencia de la investigación que hace la misma.
- Se consiguió que 2.5 Tiempos Completos Equivalentes del Servicio de salud, pasaran a la Facultad (1.5 para la Escuela de Medicina y 1 para la Bacteriología y Laboratorio Clínico). Son cupos en la planta de cargos que se ganan.
- Además, los equipos de laboratorio clínico del Servicio de salud de la Universidad, fueron trasladados para actividades de docencia en la Facultad.
- Nuevos cursos fueron diseñados y ofrecidos por los programas académicos, con el apoyo de la Oficina de Extensión. Se destaca el diseño y aprobación de la asignatura de Telesalud para toda la Facultad.

- También en extensión, se gestionaron recursos por \$4.800'000.000, mediante proyectos con entidades del orden nacional, departamental y municipal, lo que redundó en el posicionamiento y participación de la Facultad en campos y procesos propios de la salud, la administración en salud y la promoción de la salud, la Atención Primaria en Salud y la Salud Pública, principalmente.
- Fue ofrecido, mediante educación continua en la sede Tuluá, un diplomado para Auxiliares de salud oral, marcando con ello importantes perspectivas para la Facultad en las sedes regionales de la Universidad.
- La Facultad ha participado en el proceso de autoevaluación institucional, con docentes de dos Escuelas (Enfermería y Rehabilitación Humana), quines trabajan en el nivel central dando direccionamiento y soporte al proceso.
- La Escuela de Enfermería trabaja desde agosto con coordinadoras de servicio del HUV y en la conformaron un grupo para la aplicación de un modelo de trabajo en enfermería en el HUV. Trabajarán en el modelo del Hospital San Vicente de Paul, de Medellín, como referente.

Asunto estratégico: Vinculación con el entorno

- Se gestionó y firmó una Alianza estratégica con la Facultad de Ciencias de la Administración (Campus San Fernando saludable, amable y seguro), como plataforma para el desarrollo conjunto de estrategias y proyectos de extensión y bienestar para ambas instancias, como la Semana del Medio ambiente, el emprendimiento, la salud arte y cultura, de exitoso desarrollo, o la Semana Universitaria, de gran acogida por la comunidad del Campus.
- Con la movilización de 101 estudiantes de la Universidad del Valle y de universidades extranjeras, entre ellas una estudiante de pregrado procedente del África, y la firma de convenios con ocho universidades de América y Europa, la Facultad dio continuidad y mejoramiento al proceso de internacionalización.

Asunto estratégico: Democracia, convivencia y bienestar

- Se ofreció el diplomado ZOU, para control de consumo de sustancias psicoactivas, proceso que contó con la participación de varias dependencias de la Facultad y del campus, además de estudiantes, Bienestar universitario, las Secretarías de Salud Municipal y Departamental y el Ministerio de Salud.
- En planta física se ha contribuido a descongestionar oficinas de profesores, mejoras en salones de profesores y en espacios para la atención a pacientes en el Campus, contribuyendo con ello al bienestar de integrantes y visitantes de la Facultad.
- Se entregaron distinciones a los cinco mejores promedios de pregrado de cada uno de los dos semestres académicos del año. Actividad nueva en nuestra Facultad.
- Se ofreció la actividad de casa Abierta para estudiantes de grado 11 de colegios de la ciudad.
- Se hizo inducción a estudiantes de pregrado de la Facultad y a sus padres, así como a estudiantes de postgrado de algunas de las Escuelas.

Asunto estratégico: Modernización de la gestión administrativa y financiera

- La gestión del Comité de Calidad y de la Coordinación del proceso respectivo, permitió, por ejemplo, un cumplimiento del 81% de la Matriz de riesgos; el 80% de la aplicación de las Tablas de Retención Documental en las dependencias de la Dirección de la Facultad; se documentaron las prácticas formativas de los estudiantes de pregrado de cuatro Escuelas; se compraron los elementos de los “puntos ecológicos” que dispondrá

la Facultad y se ofreció capacitación para el tratamiento de residuos sólidos y de residuos hospitalarios

- En Planeación se destaca la consolidación del proceso de planificación y la estructuración de una Oficina para dar soporte al proceso. Una cultura de la planificación gana terreno y se consolida en la Facultad.
- En comunicaciones se inicia el trabajo en Gestión del conocimiento; los Planes de Desarrollo de los municipios del Valle del Cauca se están contrastando con las líneas y desarrollos de investigación de la Facultad, para identificar oportunidades de aporte a metas en salud consignados en ellos. También se trabaja en gestión del conocimiento línea con el Servicio Médico de la Universidad. Se diseñó, además, un Manual Básico de protocolo que redundará en el fortalecimiento de la imagen institucional. Algunas Escuelas fortalecen también el componente de comunicaciones con medios impresos y digitales.
- Con el propósito de trazarse horizontes institucionales acordes con las características de sus contextos y necesidades específicas, Escuelas de la Facultad están trabajando en planes estratégicos y de relevo generacional, que están significando desde ya cambios significativos en ellas (agendas de investigación, integración de sus grupos de investigación, planes de formación y escalafonamiento de sus docentes, entre otros).
- Se creó un laboratorio para obtención y mejoramiento de imágenes en odontología, con una inversión aproximada de \$60'000.000.

Asunto estratégico: Fortalecimiento de la relación con el sector salud

- Plan de Salvamento del HUV: Con planes, propuestas, tiempo de docentes y recursos por más de \$600'000.000, representados en equipos y adecuaciones locativas para docencia y servicio, el conjunto de la Facultad ha participado de manera solidaria, y lo sigue haciendo, en el proceso de salvamento del Hospital Universitario del Valle, HUV, como expresión de nuestro compromiso con la salud de los habitantes del sur occidente colombiano y de nuestro interés por preservar el principal centro de prácticas de nuestros estudiantes de pregrado y de nuestros Residentes. Si bien el HUV no está plenamente a salvo, su actual situación es más esperanzadora que aquella que lo cobijaba en enero pasado y meses subsiguientes.
- La Facultad tomó parte activa en los procesos de debate nacional de la reforma al Sistema de salud, mediante la atención a convocatorias del Honorable Senado de la República, para ofrecer puntos de vista de la Universidad frente a los proyectos de reforma.
- Se han establecido alianzas con empresas del sector privado, para colaborar conjuntamente en el logro de indicadores de calidad de salud (oral, por ejemplo) en territorios específicos de Cali.
- Los Foros por la salud pública, liderados por la Escuela de Salud Pública, están posibilitando a dicha Escuela y al conjunto de la Facultad, retomar un lugar de liderazgo en las agendas de salud del país, la región y el departamento.
- Por invitación de la Administración Municipal, se participa en el Consejo Municipal de Planeación, en representación del sector salud.

