



Facultad de Salud

Claustro con Directores de Departamento y de Sección, Director de Escuela de Medicina Reunión con Residentes, Internos y estudiantes de Medicina que reciben formación en el HUV.

Reseña

- **Fecha:** Febrero 08 de 2013
- **Horario:** 11:30 a.m. a 1:15
- **Lugar:** Auditorio Carlos Manzano, HUV.
- **Tema:** Respuesta de preguntas pendientes de atender, generadas en el Claustro del 1 de Febrero de 2013.
- **Asistentes:** 141. Residentes, estudiantes, internos (119); Jefes de Sección, Jefes de Departamento, Dirección de la Escuela de Medicina (22)

Síntesis del desarrollo de la reunión

1- Presentación del Sr. Decano de la Facultad de Salud, de los avances del Plan de Salvamento del HUV.

El Señor Decano de la Facultad de Salud, Dr. Julián Alberto Herrera Murgueitio, inicia su intervención realizando un resumen sobre los avances que se han tenido desde el Claustro de Profesores llevado a cabo el viernes 1 de Febrero de 2013. A continuación se presentan dichos avances:

- En relación con los insumos, el Director General del HUV confirmó que en un 98% se había superado este problema.
- Los Residentes levantaron la Asamblea Permanente de todos los servicios; el Director de la Escuela de Medicina confirmó esta información.
- Hubo una reunión el martes 5 de Febrero, convocada por la Academia de Medicina del Valle, en donde se invitó al sector privado que quiere ayudar al Hospital; asistieron el presidente de Carvajal S.A y representantes de la Fundación Ardila Lülle. Ambas organizaciones manifestaron un interés genuino de ayudar al Hospital, especialmente en la sistematización. Si no se sistematiza el Hospital, no es posible detener el desvío de recursos, porque la sistematización permite un estricto control a la gestión y uso de recursos. Además, según la Ley 1438, el primero de Enero de 2014 tiene que estar sistematizado el HUV o lo van a sancionar. Esta reunión se convocó porque faltan 712 millones de pesos para hacer una adecuación de cableado, terminales y otros aspectos necesarios. Ya se aprobó utilizar el dinero de la Escuela de Medicina y de la Facultad para cubrir esta necesidad, pero los recursos no son suficientes, por lo cual se busca el apoyo del sector privado. Además, se va a asignar a una funcionaria de tiempo completo, aportada por la Rectoría, para que cuando todo esté listo se vincule con el hospital para apoyar la Oficina de Sistemas del HUV.
- Se han dado instrucciones precisas para que mientras haya crisis en el Hospital se utilicen los convenios existentes (Clínica Dime, Clínica Amiga, entre otros) para que los residentes no se queden sin practica de calidad.



Facultad de Salud

El Dr. Herrera manifiesta su compromiso de conseguir los \$712 millones necesarios para completar los recursos necesarios para la sistematización del Hospital y deja constancia que si el HUV no se sistematiza, no es responsabilidad de la Universidad del Valle sino por aspectos ajenos a la voluntad de la Universidad.

2- Respuesta de las inquietudes surgidas del Claustro realizado el Viernes 1 de Febrero del 2013

El Dr. Herrera, responde a las preguntas que formularon asistentes al anterior claustro. Las preguntas se organizaron por temáticas y se presentaron en la reseña (Ayuda de Memoria) del anterior claustro. A continuación las respuestas a las mencionadas preguntas.

Convenio Docente Asistencial y calidad académica

1. ¿Cómo analiza la Universidad el Convenio Docente-Asistencial, según el estado actual crítico del HUV, en el cual la calidad deteriorada del posgrado y pregrado es grave?
2. ¿Cuáles opciones contempla la UV si eventualmente no logra satisfacer las herramientas requeridas para el cumplimiento de objetivos de los distintos posgrados clínicos?
3. En este momento está claro que la situación del HUV es de dinero; que a pesar de continuar prestando el servicio, no le está entrando dinero al HUV. Nosotros como estudiantes de Univalle lo que buscamos es que nos cumplan con los programas de posgrado y pregrado por los cuales pagamos matrícula y el HUV no es la sede apropiada en este momento, según el convenio Docente-Asistencial. ¿Qué solución nos da la Universidad a todos los Residentes que actualmente sufren por la crisis del HUV, al punto de salir al mercado laboral no siendo competentes? Y ¿cómo es posible que estén abiertas inscripciones de posgrado conociendo esta situación?

Respuesta del Sr. Decano: La solución es que mientras se recupera el Hospital, la instrucción la debe dar el Dr. Sigifredo Muñoz, Director de la Escuela de Medicina, a los Jefes de Departamento; es necesario utilizar los sitios de práctica en la ciudad o fuera de ella con los que se tienen convenios. En este momento se están fortaleciendo convenios con Hospitales y Clínicas que tienen la tecnología necesaria y a donde los estudiantes pueden ir sin ningún problema. Pero si los Jefes de la Unidades Académicas no hacen nada ya se sale de la esfera de la Decanatura.

Viabilidad y alternativas al Plan de Salvamento

4. Están ampliamente explicadas las diferentes actividades que la Universidad está realizando para mejorar la formación de sus estudiantes, pero a corto plazo, en las épocas de mayor crisis, ¿cómo se llevará a cabo o se cumplirá con las diferentes rotaciones académicas? Mientras los diferentes proyectos expuestos sean una realidad, ¿consideran que estamos en condiciones de aceptar más Residentes?
5. ¿Tienen considerado un plan de contingencia real que permita ubicar a los estudiantes en caso de empeorar o extenderse la crisis? Hay que recalcar que los estudiantes somos responsabilidad de la Universidad del Valle.

Respuesta del Sr. Decano: En Enero de 2012, estaban hechos 16 Anexos Técnicos, pero legalizados cero; en este momento, hay 592 legalizados y los otros están para firmas de las instituciones y revisión del Ministerio, por lo cual no sería raro que sea el Gobierno quien diga que no es posible recibir Residentes nuevos si no se cumple con los Anexos Técnicos. En este caso, la Facultad tiene una convocatoria que se va abrir, pero los Jefes de Departamento y Sección y la Dirección de la Escuela deben hacer todos los esfuerzos para que se cumpla todo lo que está hoy en los syllabus de los Programas.



Facultad de Salud

En cuanto a la responsabilidad de la Universidad del Valle con los estudiantes es únicamente con aquellos que están matriculados y si el HUV llegara a colapsar a estos estudiantes se les debe reubicar.

Nuevos Programas Académicos

6. Está clara la voluntad de la Universidad, pero en estos momentos tan tristes y pobre académicamente, y mientras se hacen realidad esos planes, de corazón, ¿creen que es posible el ingreso de más Residentes? ¿En esta crisis?

Respuesta del Sr. Decano: Este es un tema que se va a llevar al Consejo de Facultad para analizar la situación del ingreso de nuevos residentes. Lo que si es claro es que este año no habrá nuevos estudiantes para Medicina y Cirugía, dado que en su situación actual no es un programa competitivo por su duración (8.2 años). No se abre el pregrado con el objetivo que se acabe “la burbuja”; esto ya fue aprobado en el último Consejo Académico.

Carencia de insumos para el servicio a los pacientes

7. ¿Cómo se corrige una hipokalemia sin potasio?; ¿Cómo se nutre un paciente IV sin nutrición parenteral?; ¿Cómo se corrige una anemia sin sangre?
8. Hemos escuchado en medio de su charla, Señor Decano, que todas las opciones solo son viables al aplicarse a estudiantes de Residencia. Sin embargo, nosotros como estudiantes nos vemos afectados por la falta de insumos del Hospital. ¿Cuáles son las propuestas para mejorar en este aspecto para nosotros los estudiantes de pregrado?
9. ¿Cuál es la estrategia inmediata para mitigar la crisis de recursos e insumos, que nos permitan beneficiarnos a nosotros como estudiantes y a los usuarios del HUV?

Respuesta del Sr. Decano: Obviamente si no hay insumos no se pueden corregir los problemas de salud de ningún paciente, pero ya corregido el 98% del déficit, esa situación ya está superada. Es muy claro que la falta de insumos se debió a que al HUV no le llegó oportunamente la plata que le tenía que llegar. Se va a tener una reunión (con participación del Decano de la Facultad de Salud y el Rector de la Universidad del Valle) con la Superintendencia, porque esta entidad debe asegurar recursos por parte de las entidades intervenidas por esta entidad.

Opciones ante la crisis

10. Debería ser una opción también para los estudiantes el poder practicar en el Servicio de Salud Universitario, ya que como usted bien dijo, es un nivel I de atención, en el cual los médicos generales más trabajan. ¿es una opción viable?

Respuesta del Sr. Decano: Ya el Consejo de la Facultad aprobó el martes 5 de Febrero que se va a trabajar para, primero: fortalecer la práctica de los estudiantes de pregrado y posgrado; segundo: trabajar en una propuesta que permita que la Universidad tenga al menos una IPS Universitaria de nivel II; tercero: fortalecer el Hospital hasta donde sea posible. La propuesta para el Servicio Médico universitario es que allá vayan los R4, porque es un residente ya formado, casi especialista. Esta es una propuesta que beneficia a la Universidad en el aspecto económico y en su calidad asistencial. Otro punto importante es que el Centro de Salud de Meléndez, Nivel I, mediante un convenio, pase a ser parte de la Universidad (se está trabajando en esta propuesta avalada por el Secretario de Salud Municipal y que cuenta con la voluntad del Alcalde en este momento).

Regulación horaria de los turnos

11. Hay un decreto vigente, una norma, que indica que el personal en formación en salud no debe hacer turnos mayores a 12 horas. ¿Hasta cuándo seguirán siendo obligatorios los turnos de 24 horas para los Internos y Residentes?



Facultad de Salud

Respuesta del Sr. Decano: Cuando el Prof. Wilmar Saldarriaga (Director del Programa Académico de Medicina y Cirugía) comenzó en su gestión, el Decano manifestó que había un decreto que tocaba cumplirlo y le respondieron que se habían hecho los arreglos; por lo cual, es necesario que el Director de la Escuela le entregue al Decano un informe con los horarios de los turnos para mirar si se está cumpliendo o no con el decreto.

Relaciones con el Sindicato

12. ¿Qué tan desestabilizante resulta para el HUV y la Universidad la situación con el sindicato?
13. ¿Qué hacer con el Sindicato de Trabajadores del HUV y cómo interpretar sus mecanismos de desprestigio con la gestión y el buen nombre del Dr. Rubiano?

Respuesta del Sr. Decano: El Sr. Decano manifiesta que esta pregunta no está bajo su competencia, por lo cual no considera pertinente dar una respuesta.

Incumplimiento de los docentes

14. ¿Qué mecanismos de control existen para que los profesores contratados cumplan con sus horas y obligaciones?
15. Finalidad del turno: ¿Por qué en la mayoría de los turnos que he realizado no hay docente, la supervisión queda en los hombros del Residente y del Asistencial? Se supone que el Residente también está en proceso de formación. Por favor, si no hay docente en el turno, ¿para qué el turno?

Respuesta del Sr. Decano: En el Claustro realizado el 1 de Febrero del año en curso, se explicó que el mecanismo para evaluar que los profesores cumplan con sus obligaciones es la evaluación que los estudiantes hacen de ellos; en ella debe reportar si el profesor cumple, de lo contrario no se puede hacer seguimiento semestral a esos casos. Para el conocimiento de la norma que regula el cumplimiento del contrato por parte de los docentes, se va a programar una capacitación para directivos o interesados en ser directores para que sepan de qué se trata. La norma es muy clara: la elaboración de la asignación académica y el control es del Jefe de Departamento o Sección; la verificación del cumplimiento de la norma es responsabilidad del Director de la Escuela y el responsable de los correctivos es el Decano. Desde la Decanatura no se quiere perseguir a nadie, ni comenzar procesos disciplinarios; pero no se puede aceptar que haya profesores de Tiempo Completo que tiene vinculación con el Hospital y dan unas poquitas horas a la semana en docencia. Este tipo de situaciones se van a corregir de manera participativa, por medio de una instancia conformada por la Universidad, el Hospital Universitario y los Estudiantes, para recibir las quejas de los estudiantes y poder seguir el conducto regular.

Finalmente el Decano invita a los Internos que enviaron el comunicado, a que evalúen la información presentada por él y rectifiquen si creen necesario hacerlo, puesto que en aras de la justicia, para él, eso es lo mínimo que éticamente se debe hacer.

3- Intervención de asistentes al Claustro.

Se anunció el interés por parte de los profesores de invitar al Sindicato a exponer sus puntos de vista sobre la problemática actual del Hospital, y a que realicen una disertación académica, democrática y ponderada sobre cuál es el Hospital que ellos quieren, y en consecuencia, a que presenten la agenda para conseguirlo. Expone, además, la necesidad de manifestarse en contra de las vías de hecho y como Universidad invitar a que prime el diálogo y los argumentos.



Facultad de Salud

Un docente anunció las ideas que han elaborado docentes de la Facultad, ante la invitación del Sr. Decano de crear estrategias para apoyar al HUV; estas son: 1-Emplear las redes sociales para mantener informados a todos los estamentos de la Facultad y del Hospital; 2-Llevar a cabo un foro para la discusión democrática y analizar con cada uno de los grupos del Hospital y de la Universidad, en reuniones más específicas, los temas presentados en el foro.

El Dr. Rubiano quien en torno al papel que cumplen los estudiantes de pregrado y posgrado de una universidad pública y acerca del compromiso social al que deben responder, invitándolos a manifestarse ante las instancias responsables de la falta de insumos, por ejemplo, y no abandonar al Hospital frente las crisis que se presenten. Expuso, además, que ahora se sentía acompañado por los estudiantes y docentes, y no solo por los directivos.

Diferentes asistentes al Claustro expresaron de manera unánime su apoyo al Dr. Jaime Rubiano, Director (e) del HUV, y al proceso de elección del próximo Director en propiedad del Hospital, así como ratificaron la necesidad mantenerse firmes en su defensa del Hospital.

Fin de la reunión: 1:15 p.m.

