



"La reforma pensional en Colombia es impostergable": presidente Asofondos

El sistema pensional colombiano se caracteriza hoy por tener baja cobertura y ser oneroso para el sector público, tanto que solo este año le costará al Gobierno \$41 billones, es decir, el 4% del Producto Interno Bruto, PIB.

Frente a esta realidad, el presidente de Asofondos, Santiago Montenegro, señala que es inaplazable una reforma pensional para garantizar la futuras mesadas de millones de colombianos.

Este y otros temas serán debatidos en el Congreso Nacional de Asofondos que se realizará en Cartagena los días 16 y 17 de Abril.

A esta altura del 2015, y aún sin una reforma, que prometió el Gobierno, ¿cuál es el panorama pensional y laboral en Colombia?

En Colombia el sistema pensional sigue presentando problemas en cobertura, equidad y sostenibilidad.

El primero de ellos, cobertura, es común a ambos regímenes pensionales (público y privado) y está directamente relacionado con la alta informalidad que existe en el país, sin embargo, se proyecta casi el doble de cobertura en el régimen privado que en el público.

Cifras oficiales indican que de 21 millones de personas en edad de trabajar, solo 7 millones tienen empleo formal, es decir, sólo una tercera parte de ese universo tiene acceso a seguridad social, esto es, pensiones, salud y riesgos profesionales.



El reto es qué hacer con el resto de personas, 14 millones de trabajadores hoy en la informalidad, obliga a que todos unamos esfuerzos con el propósito único de insertar ese gran segmento en el mercado laboral formal. Es importante que los trabajadores colombianos sepan que si cotizan regularmente y a lo largo de su vida, se pensionarán en cualquiera de los dos regímenes.

Pero, ¿cuáles son los problemas que evitan que más colombianos logren una pensión al final de su vida laboral?

Los problemas de equidad y sostenibilidad son propios del régimen público. En el Régimen de Prima Media se otorgan subsidios a todas las pensiones, y en mayor magnitud a las de salarios más altos, en cuyo caso el monto del subsidio para uno de estos trabajadores puede superar los \$1000 millones. Esos subsidios si bien los debe pagar año a año el Estado, se financian con nuestros impuestos, de modo tal que un colombiano paga por doble vía: su propia cotización a pensión y la pensión de aquellos que están en el sistema público.

Por el contrario, en los fondos privados solo se subsidian las pensiones de salario mínimo a través del fondo especial (fondo de garantía de pensión mínima), al cual aportan los afiliados a este régimen, por tanto estos subsidios no implican hoy obligación alguna para el Gobierno.

¿Realmente, ¿en qué consisten las diferencias entre ambos regímenes, es decir, el de los fondos privados y Colpensiones para decir que el sistema es insostenible?

En cuanto a sostenibilidad, el régimen de ahorro individual es sostenible por definición ya que se pagan pensiones a partir de las reservas que hay en la cuenta individual que tiene cada afiliado. El régimen público no tiene reservas y se estima que cada año el pago de las pensiones para una pequeña proporción de colombianos cuesta cerca del 4 % del PIB.



Para 2015 se prevé que el gasto pensional por parte del Gobierno sea de cerca de \$41 billones para financiar las pensiones de menos de 2 millones de personas, un gasto superior al de salud y educación de todo el país.

Cobra entonces más vigencia una reforma pensional...

El país necesita una reforma en pro de la equidad, la sostenibilidad y la ampliación de la cobertura. Es un tema en el que, reitero, deberían orientarse los esfuerzos. En particular, sobre cobertura, el Gobierno ha dado algunos pasos en este frente, me refiero a los Beneficios Económicos Periódicos, Beps, un mecanismo favorable para todas las personas quienes dada la alta informalidad en nuestro país no logran cotizar y que muy seguramente no podrán pensionarse.

Sin embargo, vemos que este mecanismo tiene la restricción de Sisbén 1-3 y creemos que eso limita mucho su campo de acción; considero que sin dicha restricción su impacto podría ser mucho mayor, lo que contribuiría positivamente a garantizar un ingreso en la vejez. En el frente laboral, también podría mirarse el impacto que ha tenido en la generación de empleo la reducción de cargas parafiscales, contemplada en la reforma tributaria de 2012. Nuevamente insisto en que la mejor reforma pensional pasa por una reforma laboral.

¿Por qué se ha aplazado tanto ese 'revolcón'?

Creemos que dicha discusión es impostergable, el país necesita adoptar el mejor sistema pensional, que responda -reitero- a criterios de sostenibilidad, equidad y cobertura universal. No esperemos a que el problema se crezca, en esta coyuntura la carga pensional resulta onerosa para el Estado y para los colombianos. Creemos que deben quedar a un lado los intereses particulares; pensemos más allá de la próxima elección, y



concentrémonos en la próxima generación, y en las que sigan porque cada vez tendremos más adultos mayores y con mayor expectativa de vida.

¿Qué papel juegan entonces los fondos de pensiones privados para garantizar el futuro de millones de colombianos, sobre todo de los más jóvenes?

Tenemos en este sistema privado una red con 12 millones de afiliados, cuyo ahorro asciende a \$157 billones, administrados eficientemente por las administradoras de pensiones, AFP. Dichas empresas han maximizado el ahorro de sus afiliados, al invertir sus aportes bajo una estrategia exitosa, basada en la persificación de portafolios, lo que ha permitido buenos resultados como lo reflejan las cifras reveladas por la Superintendencia Financiera, incluso aún en períodos donde los mercados se han visto afectados.

Los \$157 billones que administran las AFP están actualmente invertidos en su gran mayoría en deuda soberana (TES) y en importantes empresas colombianas que desarrollan la economía del país.

Congreso nacional en Cartagena

¿Qué se debatirá en el próximo Congreso Nacional de Asofondos?

En el congreso Fiap Asofondos, esta semana en Cartagena (16 y 17 de abril), tendremos la oportunidad de analizar estos temas y de debatir desde todas las perspectivas - gobierno, academia, sector privado- cuáles son las acciones que permitirían que Colombia cuente con un mercado laboral más incluyente, y un sistema pensional sostenible y equitativo. Contaremos como es tradicional con la experiencia y visión de expertos en economía, mercados, sistemas pensionales, mercado laboral y rentas vitalicias.

A esta discusión se unen expertos de la Oede, del BID, y quiero destacar muy especialmente la contribución que tendremos a través de una charla del premio Nobel de



Universidad del Valle

Facultad de Salud - Grupo de Comunicaciones



Sala de Prensa

economía, el estadounidense Peter Diamond, experto en mercado laboral y sistemas pensionales.

Diario El País, 13 de Abril de 2015. Página A6.