



"Colpensiones ya está al día con los atrasos que heredó del ISS": presidente de Colpensiones

La tarea que emprendió Mauricio Olivera al frente de Colpensiones, hace ya casi dos años, le ha hecho perder peso y ganar amigos, sobre todo adultos mayores, aunque también se ha ganado varios insultos de algunos desconocidos.

Tratar de resolver las solicitudes de pensiones de más de 200.000 colombianos, a quienes se les extraviaron semanas de cotización cuando ya tenían el derecho ganado o les pagaron mesadas inferiores de las que correspondía no ha sido un ejercicio sencillo.

Pero hoy, este economista respira un poco más tranquilo. Ya puso la casa en orden y ha resuelto 200.000 tutelas de igual número de colombianos que 'pelearon' por sus pensiones. Aún le quedan 10.000 por resolver, pero dice que en lo que resta del año las resolverá todas.

"Prácticamente la mala herencia que recibimos del desaparecido Instituto de Seguros Sociales (ISS) se arregló", comenta.

Otro aspecto que lo tiene medianamente satisfecho es que 300.000 nuevos colombianos cotizan para una pensión en Colpensiones, con los que completa 2.300.000. Cuando asumió la Presidencia de la empresa había dos millones.

Pese a ello, lo que más le preocupa es la cifra tan baja de personas que hoy cotizan para asegurar una vejez digna. Apenas tres millones de los 21 millones que trabajan en el país.

En razón a ello, la nueva tarea que emprendió para terminar el proceso de modernización es hacer pedagogía con empleados y empleadores sobre la importancia de cotizar para la pensión y sacar adelante los programas que buscan aumentar la cobertura en pensiones, como los Beps, Colombia Mayor y la Pensión Familiar.

Así habló sobre lo que viene ahora para Colpensiones.

Recientemente el presidente lanzó los Beps. ¿Qué son y para qué sirven?



Sala de Prensa

Los Beneficios Económicos Periódicos (Beps) corresponden a un programa de ahorro voluntario que hace parte del nuevo modelo de protección para la vejez, impulsado por el Gobierno Nacional, y favorecerá a millones de colombianos que hoy no cuentan con la posibilidad de cotizar para una pensión, o que habiéndolo hecho, cumplieron la edad y no lograron obtenerla.

El programa le permite a la persona ahorrar de manera individual, independiente, autónoma y voluntaria, con el fin de asegurar una protección para la vejez de la población que reciben ingresos inferiores a un salario mínimo.

¿Cuál es su objetivo?

Crear una cultura de ahorro voluntario a largo plazo en la población de escasos recursos, para que al final de su etapa productiva puedan tener un ingreso.

Este ahorro es premiado con un subsidio del 20% otorgado por parte del Gobierno, según el esfuerzo y la permanencia de los aportes.

¿En el Valle cuántas personas pueden aspirar a los beps?

Hasta ahora se han vinculado 6.000 personas, de las cuales 3.000 son de Cali. El Valle ha sido la región con el mayor número de ahorradores del país. En todo el territorio nacional se han vinculado 50.000 colombianos. El único requisito es que pertenezcan al Sisbén 1,2 ó 3.

Hoy en Colombia hay 16 millones de personas que pertenecen al Sisbén 1,2 y 3 y la meta del programa es llegar a 7 millones de personas.

¿Habrá plata para cumplirles a estos colombianos con su pensión?

Claro que sí. La plata está garantizada. La gente empieza a ahorrar ahora y se pensionará en el tiempo. En este momento ya se están pagando 350 Beps de personas que estaban cercanas a la edad de pensión.

¿No importa la edad de la persona y si nunca ha cotizado?



Sala de Prensa

Así es, no importa. Simplemente la persona puede empezar a ahorrar cuando quiera y lo que pueda, aunque lo mínimo son \$5.000 al mes.

Hay que tener en cuenta que mientras más joven se empieza a ahorrar, más posibilidad tendrá de alcanzar un ingreso alto durante su vejez. Me refiero a jóvenes que están en la informalidad.

¿Cuántos colombianos están en la informalidad?

La realidad del país es compleja. Hay 21 millones de colombianos trabajando, pero 14 millones no cotizan. Lo más preocupante es que de los 7 millones restantes, solo tres millones cotizan para la pensión. Tenemos un reto social enorme.

¿Cómo piensa solucionar ese reto?

Lo que buscamos es que exista una protección para la vejez de los colombianos. Por ello manejamos tres tipos de programas.

El primero es Colombia Mayor. Su objetivo es que a todos los adultos mayores que nunca ahorraron se les entregue entre \$45.000 y \$75.000 mensuales.

El segundo son los Beps, programa cuyo objetivo es que el colombiano que tenga Sisbén 1, 2 ó 3 ahorre lo que pueda cuando pueda. Colombia Mayor y Beps son complementarios. Si la persona es Sisbén 1 y 2 tiene derecho a los dos programas.

El tercero es la Pensión Familiar. Su objetivo es aumentar la cobertura en el sistema pensional.

¿Cómo funciona?

Se suman las semanas de cotización de los miembros de la pareja, con el fin de que alcancen la pensión. En este caso los dos deben tener la edad reglamentaria, 62 el hombre y 57 la mujer. La pensión sale a nombre de quien haya cotizado más tiempo.

El gran objetivo de estos programas es que los colombianos tengan un ingreso para su vejez.

¿Cuánto es lo máximo que se otorga a un colombiano que ahorre en Beps?



Sala de Prensa

Mientras más ahorre mas grande será el ingreso, pero será inferior al salario mínimo legal.

Lo más alto que se puede dar es el 85% de un salario mínimo.

¿Cuál es la recomendación para aquellos colombianos que laboraban de manera formal y desempeñaban un cargo importante, pero ahora se encuentran en la informalidad?

Que sigan ahorrando de manera individual, así tengan las semanas completas para la pensión (1.300 semanas) porque eso les ayudará a mantener estable el ingreso final de la pensión cuando alcance la edad.

¿Qué debe hacer un colombiano que esté cerca a la edad de pensión, pero ya no alcanza a completar las semanas de cotización?

A estas personas se les devuelve la plata (devolución de saldos), pero ese dinero lo puede llevar a Beps y una vez allí el Gobierno le da el 20% adicional.

La idea es asegurar a los que están en la informalidad y a los que están llegando a la edad, pero no completaron las semanas.

¿Señor Olivera, si en Colombia apenas cotizan para pensión tres millones de personas, las cifras del Dane sobre empleo son creíbles?

Claro que sí, lo que pasa es que el problema es mucho más grande. El tema es que muchos de los que están en la informalidad no quieren pasarse a la formalidad, pero el Gobierno ha creado más de dos millones de empleos, y se ha formalizado ese mismo número. Cuando Colpensiones abrió sus puertas, hace dos años y 11 meses, teníamos dos millones de cotizantes activos y en este momento tenemos 2.300.000. Eso quiere decir que la pedagogía que venimos trabajando para la pensión está funcionando.

¿Señor Olivera, la empresa ya solucionó el atraso que había con los procesos del ISS?

Ya resolvimos todo lo que estaba atrasado en el Seguro Social. Antes, el papel de la entidad era el reconocimiento de las solicitudes para la pensión. Ya estamos casi al día, ese tema ya está casi superado. Ahora estamos reorganizando la entidad para que su



Sala de Prensa

papel no sea el reconocimiento de la pensión, sino la historia laboral, el acompañamiento al ciudadano y la pedagogía.

En este país hay dos regímenes para pensionarse. Y el colombiano debe saber en cuál de los dos le conviene más hacerlo, que no tome las decisiones a ciegas.

Estamos dando asesorías personalizadas, enviamos a todos los trabajadores los datos actualizados de su historia laboral vía web a su correo o mensaje de texto y además les estamos preguntando si su empleador le está cotizando para la pensión.

Mientras más claro tenga el ciudadano cuántas semanas tiene y cuáles son sus derechos será más fácil liquidarle la pensión.

¿Los empresarios hacen pedagogía con los empleados?

Muy poco, pero es importante que los colombianos sepan que no pueden esperarse hasta el final de su vida laboral para revisar su situación pensional. Deben consultar a su empleador.

Diario El País, 26 de Julio de 2015. Página A15.