



El reto de las pensiones está en el mercado laboral

Así lo señala el presidente de Porvenir, Miguel Largacha. La AFP celebra 25 años de operación.

Las condiciones actuales de los trabajadores en Colombia son la principal limitación para que haya una cobertura pensional adecuada, por lo que cualquier ajuste al sistema debe pasar por el mercado laboral.

Así lo señala el presidente del fondo de pensiones y cesantías Porvenir, Miguel Largacha, al recordar que de los 24 millones de colombianos que hacen parte de la población económicamente activa, hay un 70 por ciento que no está cotizando para pensiones, pues la informalidad es muy alta.

“Mientras eso sea así, se mantendrá lo que estamos viendo, y es que hay muy pocos pensionados, porque solo 3 de cada 10 personas en edad de pensión tienen una mesada”, dijo.

Otra advertencia es que de los pocos pensionados por vejez que actualmente tienen los fondos privados, casi la mitad logró una mesada por el esquema solidario, es decir que si bien no acreditaron las semanas necesarias, tuvieron lo suficiente para una pensión de salario mínimo.

“Aunque eso muestra que el sistema de solidaridad funciona, lo que se quisiera es que las personas aportaran mucho más y se pensionaran con lo que han contribuido”, afirmó, al tiempo que recordó que el 85 por ciento de quienes cotizan lo hacen sobre dos salarios mínimos o menos.

En su opinión, uno de los temas que deben trabajarse en el mercado laboral es ampliar la brecha entre el salario mínimo y el salario medio de la economía, sin que signifique una reducción del primero.

Señaló además que otro tema clave para el sector es la educación financiera, y recordó que un paso importante acabó de darse, con la puesta en marcha del deber de doble asesoría para los afiliados que quieran moverse entre un régimen pensional y otro (de los



fondos privados a Colpensiones y viceversa).

Por lo pronto, Largacha explicó que las AFP están pendientes de un par de reglamentaciones claves para el sector, como el hecho de que los nuevos afiliados jóvenes entren por defecto al fondo de mayor riesgo, y otra sobre el régimen de inversiones para el fondo de retiro programado.

Por estos días, Porvenir celebra su aniversario número 25, con 111 billones de pesos bajo administración y 10 millones de clientes.

El directivo destaca que la compañía se ha vuelto un referente local e internacional. Y aunque están atentos a cualquier oportunidad de negocio que se presente en el exterior, Largacha dice que en las evaluaciones que han hecho no se han dado las condiciones esperadas, por lo cual su expansión seguirá concentrada en el mercado colombiano.

“El mundo de las pensiones exige unas condiciones de estabilidad macroeconómica muy importantes, por eso, el Grupo Aval considera que la expansión de Porvenir debe ser más en Colombia, es aquí en donde está la apuesta por la estabilidad y desarrollo”, dijo. Añadió que en los últimos días han recibido varios reconocimientos, como el Premio Iberoamericano a la Calidad.

Diario Portafolio, 2 de Noviembre de 2016. Página 15