



Licencia: garantía laboral para ejercer como padre

Un caso especial son los “millennials”, generación que apenas está empezando a tener hijos.

Con motivo del Día del Padre, la firma de reclutamiento Michael Page hizo un estudio sobre cómo se encuentran los papás en el mercado laboral.

Para empezar, hay que anotar que Colombia es uno de los países de Latinoamérica que más días de licencia otorga a los nuevos padres trabajadores.

A finales de 2016, el Congreso de la República decidió ampliar la licencia de maternidad de 14 a 18 semanas, la cual también acobijó a los padres de familia con 8 días hábiles de licencia de paternidad.

De acuerdo con Daniel Camacho, senior manager de IT & e-Commerce de Michael Page, en un mercado laboral en donde el 78 por ciento de los candidatos que participan en procesos de selección por semana son hombres, y del total de profesionales ubicados al mes 48% son padres, es importante que se garantice la protección de los derechos fundamentales de los niños, como su amor y cuidado. Ese último se debe observar en especial en los recién nacidos.

“Aunque Colombia es un ejemplo para la región, no es suficiente con lo que dicta la ley; las multinacionales especialmente deberían tomarse más tiempo para diseñar programas de bienestar para los padres, en particular en cargos de tipo directivo, para que así estos puedan mantener un buen balance entre su rol familiar y como ejecutivos”, complementó Camacho.

Los sectores que mejores opciones de permiso parental dan a los nuevos papás son los de tecnología y finanzas, debido a que son muy competidos y las compañías están buscando el mejor talento.

En especial, pretenden tener empleados de la generación milenio, los cuales están empezando a concebir hijos y suelen ser más difíciles de retener.

Las licencias en otras partes del mundo

En Europa la licencia remunerada de paternidad es en promedio de 45 días y puede llegar en algunos casos a un año.



Expertos aluden esta situación a la necesidad de contar con una legislación que incentive la paternidad con el fin de contrarrestar los muy bajos niveles de natalidad.

En el caso de los países escandinavos, estos son los pioneros en la promoción de los códigos laborales en pro de los nuevos padres, estableciendo licencias pagadas de hasta tres meses.

El ABC de la licencia de paternidad en el país

1. La licencia de paternidad solo aplica para los hijos nacidos de la cónyuge, esposa o compañera permanente (en este caso el padre debe certificar mínimo dos años de convivencia).
2. El padre tendrá que demostrar que ha cotizado durante el periodo de gestación (por lo general es de 36 semanas).
3. Deberá presentar dentro de los 30 días siguientes a la fecha del nacimiento del niño o niña el registro civil de nacimiento ante la entidad promotora de salud respectiva (EPS).

En caso de que la madre fallezca, el padre podrá tener el beneficio de las 18 semanas que la Ley de Maternidad les concede hoy en a las mamás.